

COMUNICADO DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

El Comité de Empresa exige la equiparación de la carga docente de los Ayudantes Doctor pre y post LOSU

Sevilla, 13 de marzo de 2025

El Comité de Empresa de la Universidad de Sevilla quiere, a través de este comunicado, expresar su **malestar por la gestión del Rectorado de la Universidad de Sevilla del Plan María Goyri**. Este plan tiene como objetivo facilitar la adaptación a la LOSU de las Universidades mediante la creación de plazas durante seis años para mitigar el impacto de la reducción de la carga docente de los Profesores Ayudante Doctores (PAD) a 18 ECTS y de los Asociados a 12 ECTS. A la Universidad de Sevilla corresponderían 215 plazas, 129 de ellas financiadas por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, y 86 por la Junta de Andalucía. Las primeras deben, además, resolverse antes del 30 de junio de 2025.

Inicialmente, el Rectorado expresó su voluntad de adaptar los contratos de PAD pre-LOSU, que actualmente tienen una carga docente de 24 ECTS, a la carga docente máxima contemplada en la LOSU, 18 ECTS. Sin embargo, en una última reunión mantenida en diciembre, **la Vicerrectora de PDI anuncia que no van a reducir la carga docente de los contratos de los PAD pre-LOSU**, obligándoles a mantener una carga de 24 ECTS hasta la finalización de sus contratos.

Consideramos esta **decisión injusta y arbitraria**, que perpetúa una situación de desigualdad entre el profesorado. Igualmente, consideramos que es fruto de una decisión política, pues otras universidades sí han puesto en marcha planes de equiparación de los PAD a 18 ECTS de manera progresiva. Por otro lado, **denunciamos la falta de transparencia sobre la asignación real de las plazas** financiadas por este Plan: mientras que se nos dice que un 25% de las plazas corresponden a esta dotación, los datos muestran que en realidad ha financiado el 44% de las nuevas plazas convocadas.

Ante esta situación, el Comité de Empresa de la Universidad de Sevilla exige:

1. **La inmediata asignación de las 86 plazas del Plan Goyri correspondientes a la Junta de Andalucía a la adaptación de los PAD pre-LOSU a 18 ECTS**, aplicando criterios claros y transparentes en su distribución entre los departamentos.
2. **La adaptación inmediata de los contratos de los PAD pre-LOSU a 18 ECTS** en aquellos departamentos donde la asignación docente lo permita, sin más dilaciones ni excusas.
3. **El cumplimiento del Convenio Colectivo**, permitiendo que los Ayudantes Doctores acreditados a Profesor Permanente Laboral puedan optar a su estabilización una vez cumplido un año de contrato.

No vamos a permitir que se juegue con los derechos del personal docente. Exigimos soluciones inmediatas y medidas concretas que garanticen una transición justa a la LOSU, sin discriminaciones. La precarización del profesorado debe terminar, y la Universidad de Sevilla tiene la obligación de cumplir con los compromisos adquiridos.

Seguiremos movilizándonos y defendiendo los derechos de nuestro colectivo hasta lograr respuestas y soluciones reales.

En defensa de nuestros derechos y por una Universidad pública, democrática y de calidad.

El Comité de Empresa del PDI Laboral de la Universidad de Sevilla